Dogfen ir Cyhoedd

Mr Richard Parry Jones, MA.
Prif Weithredwr – Chief Executive
CYNGOR SIR YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY COUNTY COUNCIL
Swyddfeydd y Cygnor - Council Offices
LLANGEFNI
Ynys Môn - Anglesey
LL77 7TW

Ffôn / tel (01248) 752500
Ffacs / fax (01248) 750839

RHYBUDD O GYFARFOD	NOTICE OF MEETING
PWYLLGOR SGRIWTINI CORFFORAETHOL	CORPORATE SCRUTINY COMMITTEE
DYDD GWENER, 15 TACHWEDD 2013 am 1.00 o'r gloch y prynhawn	FRIDAY, 15 NOVEMBER, 2013 at 1:00 p.m.
SIAMBR Y CYNGOR - SWYDDFEYDD Y CYNGOR, LLANGEFNI	COUNCIL CHAMBER, COUNCIL OFFICES, LLANGEFNI
Swyddog Pwyllgor	Ann Holmes 01248 752518 Committee Officer

AELODAU / MEMBERS
Cynghorwyr / Councillors:-

ANNIBYNNOL /ORIGINAL INDEPENDENT

Jeff Evans, Jim Evans, Victor Hughes, G.O.Jones (Is-Gadeirydd/Vice-Chair)

LLAFUR/LABOUR

Raymond Jones

PLAID CYMRU/THE PARTY OF WALES

Cynghorydd R.Meirion Jones (Cadeirydd/Chair), Lewis Davies, Ann Griffith a Llinos Medi Huws

HEB YMUNO/UNAFFILIATED

P S Rogers

AELODAU CYFETHOLEDIG (GYDA PHLEIDLAIS) PAN YN TRAFOD MATERION YN YMWNEUD AG ADDYSG / CO-OPTED MEMBERS (WITH A RIGHT TO VOTE) WHEN DEALING WITH EDUCATIONAL MATTERS

Mr Keith Roberts (Yr Eglwys Babyddol Rufeinig / The Roman Catholic Church) a Parch./Rev. Robert Townsend (Yr Eglwys yng Nghymru / The Church in Wales)

R H A G L E N

1 **DATGANIAD O DDIDDORDEB**

Derbyn unrhyw ddatganiad o ddiddordeb gan unrhyw Aelod neu Swyddog parthed unrhyw eitem o fusnes.

2 **CAPASITI AC ADNODDAU AR GYFER NEWID** (Tudalennau 1 - 10)

Cyflwyno adroddiad y Dirprwy Brif Weithredwraig.

(Mae pob aelod o'r Cyngor wedi cael gwahoddiad i fod yn bresennol am y drafodaeth ar y mater hwn).

RHIF YR EITEM

CYNGOR SIR YNYS MÔN	
Adroddiad i	CYFARFOD ARBENNIG SGRIWTINI CORFFORAETHOL
Dyddiad	15 Tachwedd 2013
Pwnc	Capasiti ac Adnoddau ar gyfer Newid
Deilydd Portffolio	Alwyn Rowlands
Swyddog(ion) Arweiniol	Dirprwy Brif Weithredwr
Swyddog Cyswllt	Dirprwy Brif Weithredwr

1. Rheswm am yr adroddiad:

Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu'r capasiti ychwanegol y rhagwelir ar hyn o bryd y bydd y Cyngor ei angen er mwyn cynorthwyo i gyflawni'r Rhaglen Drawsnewid, a gofyn i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo cyllido'r swyddi hyn o'r gyllideb ar gyfer cost newid.

2. Cefndir

Cymeradwywyd y Cynllun Trawsnewid ym mis Ionawr 2013 gan y Pwyllgor Gwaith. Ers hynny penodwyd Rheolydd ar gyfer y Rhaglen Gorfforaethol i gefnogi cyflawni'r Cynllun ac yn benodol i sefydlu trefniadau llywodraethu priodol.

Mae Trawsnewid gwasanaethau yn hollbwysig ar gyfer cynaliadwyedd y Cyngor i'r dyfodol. Mae llawer o wasanaethau CSYM angen eu moderneiddio i sicrhau eu bod yn effeithiol o ran cwrdd ag anghenion a dyheadau yn awr ac i'r dyfodol ac fel eu bod yn fwy effeithlon ac/neu gynaliadwy.

Sefydlwyd tri Bwrdd Rhaglen ac erbyn hyn mae pob un o'r rhain wedi blaenoriaethu eu ffrydiau gwaith. Gweler Atodiad 1.

Mae angen i ni symud yn sydyn yn awr i'r cyfnod cyflawni. Er mwyn gwireddu'r rhaglen, nododd y Cyngor blaenorol bod angen capasiti ychwanegol, gan ddyrannu £500k yng nghyllideb eleni ar gyfer costau newid.

Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r capasiti sydd raid wrtho yn y Tîm Trawsnewid i gyflawni'r ffrydiau gwaith sy'n cael eu blaenoriaethu.

3. Rhaglenni Blaenoriaeth/Yr angen am Adnoddau ar gyfer Prosiectau

Er mwyn cyflawni'r newidiadau strategol mewn gwasanaethau mae angen rhagor o gapasiti. Bydd hyn yn golygu y gellir canolbwyntio ar y rhaglen heriol sydd o'n blaenau. Mae gwaith a wnaed i ddatblygu rhaglenni newid wedi nodi bod angen y swyddi a nodir isod[1].

Ac eithrio lle dywedir fel arall, bydd deiliaid y swyddi yn gweithio dan arweinyddiaeth yr Uwch Swyddog Cyfrifol (Cyfarwyddwr fel arfer) a hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Pennaeth Gwasanaeth. Bydd y swyddi y cyfeirir atynt isod wedi eu lleoli yn yr Adran Trawsnewid Corfforaethol newydd. Pwrpas hyn yw sicrhau nad yw deiliaid y swyddi hyn yn cael eu tynnu oddi wrth waith ar y prosiectau Trawsnewid i roi sylw i'r agweddau gweithredol ar eu gwasanaethau.

Mantais arall y trefniant hwn yw ei fod yn datblygu tîm o unigolion a fedr fod wrth gefn ac a fedr ychwanegu at gapasiti fel y bydd angen ar draws y prosiectau Trawsnewid.

Trwy wneud hyn, bydd capasiti a ffocws yn dod ynghyd i yrru'r rhaglen yn ei blaen gyda chyflymder.

[1] Mae angen datblygu Disgrifiadau Swydd llawn ac yna eu gwerthuso

3.1 Gofal Cymdeithasol i Oedolion

Mae yna raglen newid sylweddol ar gyfer Gofal Cymdeithasol i Oedolion ac mae angen capasiti ychwanegol i yrru a gweithredu'r newid a nodwyd.

Cytunwyd ar swydd Rheolydd Rhaglen yn 2012/13 i roi sylw i'r rhaglen Cartrefi Preswyl ond yn sgil rhoi rhagor o sylw i'r Rhaglen erbyn hyn, mae 6 o ffrydiau gwaith rhyng-gysylltiedig wedi eu nodi. O gofio cymhlethdod a sensitifrwydd y rhaglen, mae'r cynnydd cyfredol yn rhy araf. Bu rhai datblygiadau mwy adeiladol yn ddiweddar ac mae angen cynnal y momentwm hwn. Mae'r datblygiadau hynny'n cynnwys cynigion ar gyfer buddsoddiad mewn Tai Gofal Ychwanegol a phenderfynu sut i gefnogi'r rhaglen newid gan gyfeirio at y ddarpariaeth breswyl gyfredol a'r gwasanaethau ar gyfer trigolion. O ganlyniad, mae dryswch ymysg staff ac aelodau ynghylch y cynllun ac mae pryder cynyddol a fydd y newidiadau y mae angen eu gwneud yn cael eu cyflawni a phryder sylweddol am y canlyniadau i'r gylideb. Mae angen capsiti ychwanegol ar lefel uwch, a hynny ar fyrder, i wahanu'r rhaglen drawsnewid oddi wrth y gwaith o redeg a rheoli'r gwasanaeth o dydd i ddydd. Mae angen gwneud cynnydd amlwg erbyn hyn.

O'r herwydd, mae angen Rheolydd Strategol ar gyfer y Prosiect Trawsnewid yn y maes gofal cymdeithasol i oedolion.

Rôl yr unigolyn yn yr achos hwn fyddai diffinio'r rhaglen, blaenoriaethu a goruchwylio a rheoli pob agwedd ar gyflawniad.

Dylai'r swydd hon egluro'r cyfrifoldebau cyfredol y mae ansicrwydd yn eu cylch ar hyn o bryd a darparu arweinyddiaeth glir ar lefel uwch i fwrw ymlaen gyda'r gwaith fel blaenoriaeth ac mewn dull cydlynol, gan adael y Pennaeth Gwasanaeth i ganolbwyntio ar y gwaith dydd i ddydd arferol a rhai o'r newidiadau gweithredol llai y bydd angen eu gwneud ar gyfer gwella.

3.2 Trawsnewid yn y maes Addysg

Mae saith maes gweithgaredd allweddol a nodwyd mewn ymateb i adroddiad Estyn.

Mae'r rhain yn disgyn i 3 maes yn bennaf:

i) Codi safonau

ii) Gwella'r ffordd y mae'r Adran Addysg yn gweithio

iii) Gostwng nifer y lleoedd gweigion.

Mae Bwrdd Rhaglen wedi ei sefydlu i oruchwylio'r Cynllun Ôl-Arolwg llawn.

Rôl y PG newydd fydd canolbwyntio ar feysydd i) a ii), sef gwaith dydd i ddydd arferol yr Adran Addysg mewn gwirionedd. Cefnogir y swyddog o'r tu mewn i'r adran i yrru'r rhaglenni hyn yn eu blaenau ac mae arian Trawsnewid wedi ei ryddhau i ychwanegu at y capasiti yn y meysydd hyn trwy benodi Swyddog Uwch ar gyfer Safonau Ysgol a Chynhwysiad.

Yn achos y trydydd maes gwaith (Gostwng Nifer y Lleoedd Gweigion), cynigir y dylid penodi Rheolydd Prosiect penodol fel rhan o'r Tîm Trawsnewid i reoli prosiectau ysgolion unigol unwaith y mae cytundebau wedi eu gwneud ac unwaith y maent yn barod i fynd yn eu blaenau e.e. yr Ysgol 21ain Ganrif newydd yng Nghaergybi.

3.3 Trawsnewid Asedau

Bydd llawer o raglen drawsnewid y Cyngor yn cael effaith ar ei asedau. O'r herwydd, i'r rhaglen fod yn llwyddiant, cynigir y dylid creu swydd Rheolydd Rhaglen Asedau Strategol i yrru'r gwaith rhesymoli asedau a thrawsnewid, ac i roi cyngor proffesiynol i'r trawsnewidiadau gwasanaeth allweddol fel rhan o'r Tîm Trawsnewid Corfforaethol.

Byddai'r cyfrifoldebau penodol yn cynnwys:

- Rhesymoli swyddfeydd a gweithio'n hyblyg
- Cynllun Rhesymoli Asedau Eiddo Strategol
- Gwasanaeth rheoli prosiectau a throsglwyddo asedau i sefydliadau cymunedol
- Arbenigedd yn y maes eiddo, yn arbennig mewn perthynas â rhaglenni moderneiddio ysgolion, gofal cymdeithasol a gwasanaethau hamdden.
- Arwain ar y cydgyswllt rhwng y Rhaglenni Trawsnewid a'r adrannau cyfreithiol ac eiddo ar yr holl faterion sy'n ymwneud â rheoli stadau ac ar gomisiynu cymorth technegol priodol ar gyfer prosiectau.

Cynigir hefyd y bydd deilydd y swydd yn cael cymorth gan swydd a gyllidir â grant (Datblygu Economaidd) a fydd yn cefnogi datblygiad y trydydd sector.

3.4 Rheolydd Busnes Trawsnewid a Llywodraethu

Bydd raid cael achosion busnes llawn ar gyfer pob un o'r prosiectau trawsnewid mawr. Ar hyn o bryd, nid yw trefn o'r fath wedi gwreiddio'n dda o fewn gwaith y Cyngor.

Er enghraifft, bydd angen gwneud gwaith sylweddol ar yr achos busnes ar gyfer y newidiadau yn y maes gofal cymdeithasol i oedolion a chyda'r achosion busnes ar gyfer newidiadau ysgol unigol.

Mae achosion busnes yn fwy na dim ond cyllid. Mae angen dealltwriaeth strategol o'r Cyngor, y gwasanaeth dan sylw a dadansoddiad o'r wybodaeth, yr ystadegau a'r opsiynau sydd ar gael.

Disgwylir y bydd deilydd y swydd hon yn datblygu arbenigedd mewn Achosion Busnes, gan gydlynu'r rheini sy'n gymhleth ac o bwys i'r Awdurdod, ac a fydd yn sail ar gyfer y Rhaglen Drawsnewid. Yn arbennig:

- Moderneiddio ysgolion
- Moderneiddio gofal cymdeithasol
- Rhesymoli Asedau
- Gwasanaethau Hamdden

Bydd deilydd y swydd hefyd yn rhoi cyngor i eraill ar ddatblygu achosion busnes ac yn eu herio cyn iddynt gael eu cyflwyno'n ffurfiol.

Byddant yn arwain ar gydgysylltu rhwng y rhaglenni Trawsnewid a'r Swyddog Adran 151, mewn perthynas â darparu cymorth a gwybodaeth ariannol ar gyfer y rhaglenni a'r achosion busnes.

Yn ogystal, mae angen adolygu trefniadau llywodraethu'r Cyngor bob blwyddyn a sicrhau bod yr elfen hon o'r trawsnewid yn parhau, a bod y trefniadau cadarn wedi eu sefydlu. Bydd y swydd hon hefyd yn gyfrifol am gynhyrchu'r Datganiad Llywodraethu Corfforaethol ac yn goruchwylio cynnydd yn y maes hwn gydol y flwyddyn.

3.5 Crynodeb

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwaith gymeradwyo creu'r swyddi hyn am gyfnod o 3 blynedd i'w cyllido trwy'r gyllideb ar gyfer costau newid.

Amcangyfrifir y bydd y tair swydd yn costio o gwmpas £230,000 am flwyddyn lawn.

4. Archwiliad gan y Comisiynydd Gwybodaeth

Yn dilyn nifer o achosion o dorri'r ddyletswydd statudol i gadw gwybodaeth bersonol pobl yn ddiogel, bu'n rhaid i'r Cyngor arwyddo Ymrwymiadau dan y Ddeddf. Fel rhan o archwiliad dilyn-i-fyny gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth(SCG), archwiliwyd cydymffurfiaeth y Cyngor gyda Deddf Diogelu Data 1998 yn ystod mis

Gorffennaf 2013. Edrychodd yr archwiliad ar dri maes a oedd yn debygol o fod yn risgiau i ddiogelwch gwybodaeth bersonol.

Mae'r archwiliad gan yr SCG yn dweud bod trefniadau'r Cyngor yn annigonol a gwnaed dros 100 o argymhellion. Mewn ymateb, mae'r Awdurdod wedi paratoi 'Cynllun Gweithredu ar gyfer Gwella DDD' a gymeradwywyd gan yr UDA ac a dderbyniwyd gan yr SCG ar yr amod ei fod yn cyflawni ei amcanion ar amser.

Mae'r 'Cynllun Gweithredu ar gyfer Gwella DDD' yn ymgorffori'r holl weithgareddau rheoleiddiol blaenorol mewn perthynas â llywodraethu gwybodaeth; a bod y cynllun yn cael ei deilwrio i gwrdd ag anghenion y Cyngor a'r hyn y gall ei gyflawni – mae'n werthusiad realistig o'r hyn y gellir ei gyflawni, yn hytrach na chynllun sy'n mabwysiadu argymhellion archwiliad yr SCG yn ddiwahân.

Y Bwrdd Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth, sef rhan o Raglen Trawsnewid Busnes y Cyngor, fydd y cyfrwng ar gyfer gwireddu'r cynllun gweithredu. Mae'r Bwrdd Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth wedi nodi perchenogion priodol ar gyfer y camau gweithredu ac mae'r rheini wedi cytuno bod angen cymryd y camau hyn.

Mae'r cynllun gweithredu'n dangos y bydd y gwaith yn cael effaith fawr ar Adnoddau Dynol, TGCh, a'r Swyddog Gwybodaeth Gorfforaethol. Mae'n amlwg nad yw'r adnoddau a'r capasiti cyfredol yn ddigonol. Mae yna faterion capasiti amlwg a difrifol mewn tri o'r meysydd gwasanaeth hyn y bydd angen capasiti ychwanegol i'w cyflawni ar amser erbyn Awst 2014.

Adnoddau Dynol	0.5 swydd (tan Awst 2014) - £20K (gan gynnwys gorbenion 30%)
TCGh	1 x SO1 (tan Awst 2014) - £33.8k (gan gynnwys gorbenion 30%)
Swyddog Gwybodaeth Gorfforaethol	• Rhoi cefnogaeth rheoli prosiect ychwanegol i'r BPLIG; a chyllido ac allanoli pecynnau gwaith - £30,000*, neu 0.5 ôl-lenwi swydd SGG - £35.5k (cyflenwr allanol) ynghyd ag allanoli pecynnau gwaith £10k.
Cyfanswm	£83.8k **NEU** £99.3k * (yn dibynnu ar opsiynau addas ar gyfer rôl yr SGG)

Mae'r risgiau o fethu â gweithredu'r cynllun hwn ar amser yn annerbyniol. Mae'r tebygolrwydd o ddirwy ddifrifol o hyd at £500k a difrod i enw da'r Cyngor yn dilyn torri'r Ddeddf yn parhau i fod yn uchel. Yn ogystal, bydd Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn cynnal archwiliad arall yn y dyfodol agos a gallai methiant i gyflawni'r newid hwn arwain at gymryd camau gorfodaeth yn erbyn y Cyngor.

C – Goblygiadau ac Effaith		
1	**Cyllid / Adran 151**	Mae'r gyllideb sail ar gyfer 2013/14 yn cynnwys £500k ar gyfer cost newid. Mae'r cais am gyllid i wella yn gyfanswm o £300k a gellir ei gyllido o'r gyllideb cost newid. Bydd y Cyngor yn gweld gostyngiadau sylweddol yn y gyllideb dros yr ychydig flynyddoedd nesaf ac mae'n hollbwysig gwneud yr arbedion hynny trwy drawsnewid a dylid cyfiawnhau unrhyw fuddsoddiad mewn swyddi i sicrhau'r trawsnewid ac ystyried opsiynau priodol. Mae'r swyddi yn Addysg a Gofal Cymdeithasol i Oedolion wedi eu trafod gyda'r Swyddog A151 ac mae cynlluniau clir wedi eu llunio i gyfiawnhau'r swyddi. Nid yw'r swydd Trawsnewid Asedau wedi ei thrafod gyda'r Swyddog 151 ac mae angen eglurder nad oes capasiti ar gael ar hyn o bryd yn y gwasanaeth ac nad yw dyletswyddau'r swydd hon yn cael eu cyflawni ar hyn o bryd o fewn y gwasanaeth eisoes. Mae'r swydd Trawsnewid a Llywodraethu yn cyfeirio at baratoi achosion busnes. Dylid gofyn am eglurder ynghylch sut y byddai hynny'n gweithio'n ymarferol oherwydd fy nealltwriaeth i yw y bydd dyblygu gyda gwaith y rheini fydd yn arwain ar Addysg, Asedau a Gofal Cymdeithasol i Oedolion a chyllid. Bydd y Swyddog 151 a Rheolwyr Cyllid yn yr adran yn gweithio'n uniongyrchol gyda'r swyddogion sy'n arwain y prosiectau mewn perthynas â darparu gwybodaeth ariannol a nhw fydd yn cefnogi'r prosiectau hyn ac nid y Rheolydd Busnes Trawsnewid a

		Llywodraethu ac mae hyn wedi cael sylw yn y strwythur Cyllid sy'n cael ei weithredu ar hyn o bryd ac felly mae dyblygu amlwg rhwng y swydd hon a'r rheini a gyllidir ar hyn o bryd o fewn yr Adran Gyllid. Mae cynhyrchu'r datganiad llywodraethu blynyddol yn rhan o'r swyddogaeth Archwilio Mewnol ac yn ffurfio rhan o'r cyfrifon. Mae'r Cynllun Gweithredu ar gyfer Llywodraethu Gwybodaeth yn cefnogi'r buddsoddiad mewn Llywodraethu Gwybodaeth. Cyngor y Swyddog 151 yw cyllido Cymorth Llywodraethu Gwybodaeth, Gwasanaethau Gofal Oedolion, Asedau ac Addysg a sefydlu mesurau priodol i fonitro'r dychweliad ar y buddsoddiad, a chael rhagor o eglurder ynghylch rôl y Rheolydd Busnes Trawsnewid a Llywodraethu cyn cytuno i gyllido'r swydd honno oherwydd bod dyblygu clir rhyngddi a'r gwasanaeth a ddarperir o fewn yr Adran Gyllid.
2	**Swyddog Cyfreithiol / Monitro**	
3	**Adnoddau Dynol**	
4	**Gwasanaethau Eiddo** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
5	**Technoleg Cyfathrebu a Gwybodaeth**	
6	**Cydraddoldeb** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
7	**Gwrthdlodi a Chymdeithasol** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
8	**Cyfathrebu** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
9	**Ymgynghori** (Gweler y nodiadau – dogfen ar	

	wahân)	
10	**Economaidd**	
11	**Amgylcheddol** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
12	**Trosedd ac Anhrefn** (Gweler y nodiadau – dogfen ar wahân)	
13	**Cytundebau Canlyniadau**	

Enw awdur yr adroddiad: Bethan Jones
Teitl Swydd: Dirprwy Brif Weithredwr
Dyddiad: 9 Hydref 2013

ATODIAD 1

Fersiwn 7 (Tach 2013)

Gyrrwyr						
Hunan Asesiad	**Cynllun Gwella**	**Rheoli Asedau**	**Gweithgareddau Rheoleiddio**	**Risg**	**Cynllun Corfforaethol**	**Arbedion**
Llywodraethu Gwybodaeth	Adferiad y Gwasanaeth Addysg (CGOA ESTYN)	Moderneiddio Ysgolion	Estyn CGOA	Ailstrwythuro PG (YM9)	Wrthi'n cael ei ddatblygu	Wrthi'n cael ei ddatblygu
Ailstrwythuro PG	Transformation of Leisure Service	Hamdden	IA - Adran y Dirprwy Brif Weithredwr	Arfarnu Swyddi (YM32, YM34)		
Rheoli Rhaglen	Trawsnewid y Gwasanaeth i bobl Hŷn	Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn	IA - Adran Gwasanaethau Cymunedol	Rheoli Asedau (YM22)		
Strategaeth Hamdden ar gyfer y Tymor	Parhau i Wella'r Gwasanaethau Plant	Swyddfeydd	IA - Adran Dysgu Gydol Oes	Strategaeth TG (YM7)		
Strategaeth TG		Llyfrgelloedd	IA - Adran Datblygiad Cynaliadwy	Llywodraethu Gwybodaeth (YM31)		
Datblygu Fframweithiau Adnewyddu ar gyfer Dwy Ardal (Prosiect y Tair Tref?)						
Ymgysylltiad Cymunedol						
Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmer				Diwygio Lles (YM15)		
Arfarnu Swyddi				CGOA Estyn (YM23, YM24, YM25)		
Strategaeth Pobl				Gofal Cymdeithasol i Oedolion Hŷn (YM5)		
Rhaglen Moderneiddio ar gyfer Oedolion Hŷn				Parhau i Wella'r Gwasanaethau Plant(YM16)		
CGOA ESTYN				Tai Fforddiadwy (YM38)		
Cynllun Corfforaethol				Rhaglen Gwasanaethau Hamdden (YM37)		
				Rhaglen Rheoli Gwastraff (YM29)		

Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni/Prosiectau Newid Blaenoriaeth UCHEL		
Ynys Fenter	**Rhagoriaeth Gwasanaeth**	**Trawsnewid Busnes**
Rhaglen Ynys Ynni - Ffrydiau Gwaith: > (01) Addysg, Sgiliau > (02) Gadwyn Gyflenwi > (03) Newid Ymddygiad > (04) Isadeiledd Strategol > (05) Iechyd, Diogelwch a Lles Cymunedol > (06) Tîm Cyflenwi Ynni Enfawr > (07) Ymchwil a Datblygu **Rhaglen Adfywio:** > Prosiect Diwygio Lles *(p)* > Strategaeth Tai *(t)* > Cynllun Datblygu Lleol *(t)* **Cynllunio Rheoli Cyrchfan** *(p)* **Rhaglen Gyllido'r UE:** > Cronfa Fuddsoddi Leol *(p)* > Safleoedd ac eiddo *(p)* > Ymweld â Mon *(p)* > Tair Tref *(p)* > Prosiectau arfordirol *(p)* **Cynllun Integredig Sengl (partneriaethau)** *(t)* Prosiect Tai Fforddiadwy (LAMS) (p)	**Rhaglen CGOA Estyn:** > Safonau *(p)* > Rhaglen Moderneiddio Ysgolion *(Rh)* **Strategaeth Effeithlonrwydd** *(t)* **Rhaglen Moderneiddio Gofal Cymdeithasol i Bobl Hŷn** > Ailalluogi *(p)* > Gwell Llety *(p)* > Atodlen Trethi *(t)* > Caffael / Broceriaeth *(t)* **Rhaglen Rheoli Gwastraff:** > Datblygu Strategaeth Rheoli Gwastraff *(t)* > Ailgylchu *(p)* **Prosiect UCA (TLlU)** *(p)*	**Rhaglen AD:** > Datblygu Strategaeth Pobl *(t)* > Arfarnu Swyddi a Statws Sengl *(p)* > Gwella Systemau AD a Data Gweithlu y gellir ei asesu (Northgate) *(p)* **Datblygu Strategaeth TG** *(t)* **Sgilio'r Awdurdod i ymdopi â'r Rhaglen Heriadau:** > Datblygu'r Fframwaith Rheoli Rhaglenni a Phrosiectau *(t)* > Strategaeth ar gyfer Technegau Systemau Diwastraff *(t)* **Swyddfeydd a Gweithio Hyblyg - Gweithio'n gallach ar Ynys Môn** *(p)* **Prosiect Rhagoriaeth Gwasanaethau Cwsmer** *(p)* **Adolygiad o Rôl a Swyddogaethau PG** *(t)* **Gwobrwyon Staff** *(t)* **Datblygu'r Cynllun Corfforaethol** *(t)* **Prosiect Llywodraethu Gwybodaeth** *(p)*

Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni Prosiectau Newid Blaenoriaeth GANOLIG/ISEL		
Ynys Fenter	**Rhagoriaeth Gwasanaeth**	**Trawsnewid Busnes**
Rhaglen Adfywio Mon a Menai *(Rh)* **Llwuddo'n Lleol** *(p)*	**POTENSIAL** *(p)* **Lleihau Costau Cludiant - TAITH** *(Pc)* **Adolygiad Ariannol Priffyrdd** *(t)*	**Cynllun Parhad Busnes** *(t)* **System Tai Newydd - ORCHARD (Cam 2)** *(p)* **Gwasanaethau Rheoli Adeiladu** *(Pc)* **Gwasanaeth Cyfreithiol ar y Cyd GC** *(Pc)* **Ardoll Isadeiledd Cymunedol** *(Pc)* **Cynllunio at Argyfwng** *(Pc)* **Gwarchod y Cyhoedd ar y Cyd GC** *(Pc)* **Safonau Masnach ar y Cyd GC** *(Cp)*

Byrddau Rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni Prosiectau newid WEDI EU GOHIRIO AM Y TRO (*) /HEB GYCHWYN		
Ynys Fenter	**Rhagoriaeth Gwasanaeth**	**Trawnsewid Busnes**
Taith i Waith *(p)* **Ystwythder** *(p)* **Datblygu Sgiliau Newydd yn y Gymuned** *(p)* **Cymunedau Oed Gyfeillgar** *(p)* **Rhoi sylw o'r newydd i Arwyddion ar Draethau Baner Las** *(p)* **Prosiectau UE newydd** *(p)* **Rhaglen Partneriaeth Tirwedd a Chorsydd Môn** *(Rh)* **Cynllun Rheoli AHNE**	**Adolygu'r ddarpariaeth o wasanaethau cefnogol ar gyfer plant ag anableddau gyda golwg ar ailfodelu'r gwasanaeth i gydweithio â CS Gwynedd a phartneriaid** *(Pc)* **Ailstrwythuro'r gwasanaeth i wella'r modd y darperir gwasanaethau i wella'r ddarpariaeth ac ymchwilio i ddulliau newydd, mwy symudol a diwastraff o weithio** *(p)* **Anableddau Dysgu** *(p)* **Rhaglen Gofal Cwsmer** *(Rh)* **Archwiliad Môn o Gudiant Gofal Cymdeithasol** *(p)* **UPM (Un Pwynt Mynediad - Atgyfeiriadau Oedolion)** *(Pc)* **Rhaglen GCOH - Prosiect Dementia** *(p)* **Rhaglen Gwasanaethau Hamdden:** > Datblygu Strategaeth Gwasanaethau Hamdden *(t)* > Allanoli CH Biwmares *(p)* > Allanoli parciau a chyfleusterau hamdden awyr agored *(p)* **Strategaeth Gwasanaethau Llyfrgell** *(t)* **Strategaeth Gwasanaethau Diwylliannol** *(t)*	**Cwrdd â gofynion y Ddeddf Cynaliadwyedd** **Prosiect Lleihau Carbon** *(p)* **Asesiad Comisiynu** *(p)* **Ethos Môn – Datblygu Capasiti Rheoli Newid a Rheolydd Môn (Cam 2)** *(p)* **Datblygu Datganiad Cydweithio** *(t)* **Gwobr Green Dragon** *(p)* **E-Gynllunio** *(p)* **Ail-leoli Staff Gwasanaethau Cymdeithasol** *(p)* **System TGCH RAISE** *(p)* **Caffael** *(p)* **Rheoli Cytundebau a Caffael electronig** *(p)*

Byrddau rhaglen Trawsnewid - Rhaglenni /Prosiectau Newid sydd WEDI CAU		
Ynys Fenter	**Rhagoriaeth Gwasanaeth**	**Trawsnewid Busnes**
Rhaglen Adnewyddiad Democrataidd *(p)*	**Fframwaith Rheoli Perfformiad** *(p)* **Ailstrwythuro'r Gwasanaeth Gwarchod y Cyhoedd** *(p)*	**Strategaeth Gyfathrebu** *(t)* **Sefydlu Rheoli Risg** *(t)* **Ethos Môn – Datblygu Capasiti Rheoli Newid a Rheolydd Môn (Cam 2)** *(p)* **System Dai Newydd - ORCHARD (Cam 1)** *(p)* **Cydweithio CTCC** *(bydd yn dod i ben)* **Trefniadau Oriau Hyblyg (Fflecsi)** *(p)* **Telerau ac Amodau Teithio Staff** *(p)* **Moderneiddio Cyllid** *(p)*

Allwedd:
- *Rh* - Rhaglen
- *p* - Prosiect
- *t* - Tasg
- *Pc* - Prosiect Cydweithio
- * - Am y tro